

# 教育费附加（劳动教育实践技能竞赛经费）项目绩效评价报告

**云南啟元管理咨询有限公司**

Yunnan Qiyuan Management Consulting Co., Ltd.

# 教育费附加（劳动教育实践技能竞赛经费）

## 绩效评价报告

报告编号：云啟咨字〔2024〕第 09 号

委托单位：绥阳县财政局

评价机构：云南啟元管理咨询有限公司

报告时间：2024 年 10 月 30 日



评价分值：86.54    评价等级：良

概 要

评价机构全称：云南啟元管理咨询有限公司    单位：万元、类、个

|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |           |          |                 |             |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|----------|-----------------|-------------|
| 项目名称      | 教育费附加（劳动教育实践技能竞赛经费）绩效评价                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |           |          | 评价年度            | 2024        |
| 财政主管股室    | 绩效管理股                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |           | 联系人及联系方式 | 杨开良 13885289268 |             |
| 主管部门      | 绥阳县教育体育局                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |           | 联系人及联系方式 | 王剑波 13639232962 |             |
| 自评方式      | 部门自评                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 自评分值      | 97       | 自评等级            | 优           |
| 各级资金投入总数  | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 抽查资金总数    | 20       | 资金抽查占比          | 100%        |
| 县级财政资金拨付数 | 20                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 县级财政资金抽查数 | 20       | 县级财政资金抽查占比      | 100%        |
| 项目类别      | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 抽查类别      | 1        | 类别抽查占比          | 100%        |
| 项目数量      | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 抽查项目数     | 1        | 项目抽查占比          | 100%        |
| 涉及乡镇数或项目点 | 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 抽查乡镇数或项目点 | 1        | 抽查区域            | 绥阳县         |
| 发放调查问卷    | 118                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 有效调查问卷    | 118      | 满意度情况           | 参赛师生满意度 89% |
| 绩效目标实现情况  | 绥阳县教育体育局严格依照实施方案开展工作，赛事参与人数达 550 人，任务群有 15 个，各学段按遵义市要求设置单项奖和综合奖。在产出质量方面，组建专家指导委员会，调研劳动课开设情况，研制竞赛指南和规则，开展宣传推广与培训，紧扣贵州发展战略，结合多种劳动要求按任务群设置竞赛项目，参赛选手来自遵义 16 个地区，共 400 人且名额平均分配至各学段组，活动无安全事故和群体性事件，并遴选出省级参赛选手。产出时效上，项目于 5 月 30-31 日举行符合计划，资金支付也在 2023 年 12 月 31 日前完成。产出成本方面，经调研项目定额成本控制率 100%，无超成本情况。社会效益上，118 份调查问卷显示，91%的受访者认为本次竞赛对学生劳动技能促进效果显著，得到师生高度肯定。可持续影响方面，118 位受访者中 92%认为本次竞赛对劳动教育的可持续发展有较大推动作用。服务对象满意度方面，评价工作组实地走访 121 名受益群众，询问 2023 年教育费附加（劳动教育实践技能竞赛经费）相关情况，调查反馈良好，参赛师生满意度达 89%，项目服务对象满意度情况较好。 |           |          |                 |             |
| 评价问题简要情况  | <p>（一）实施方案编制全面性不足，绩效管理工作的待加强</p> <p>一是绩效目标不够细化。贵州省财政厅关于印发《贵州省省级部门预算绩效目标管理暂行办法》的通知提出“绩效目标要从数量、质量、成本、时效以及经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、满意度等方面进行细化、量化”，但该项目绩效目标设置过于宏观，未对项目产出数量、质量、成本、效益等进行细化、量化描述。例如总参赛人数为 400 人和 550 人的参与人数并未体现在绩效目标中。</p> <p>二是部分绩效指标设置不合理，无法量化考核，例社会效益指标为“推动我县教</p>                                                                                                                                                                                                                            |           |          |                 |             |

|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                      | <p>育发展”，指标无法进行实际量化考核，无法进行实际清晰的衡量判别。三是绩效指标设置不规范，未明确各项指标确定依据和评（扣）分标准，现有依据和评（扣）分标准均为指标名称。四是绩效监控开展时间不合理，《贵州省省级部门预算支出绩效运行监控管理实施办法》要求“每年8月，集中对1-7月预算执行情况和绩效目标实现程度开展绩效监控汇总分析”，但该项目监控报告填写情况为1-12月执行情况，未在项目实施中期进行监控，未起到绩效运行监控发现问题要及时纠正的作用。</p> <p><b>（二）制度执行有效性不足</b></p> <p>根据省教育厅关于印发《贵州省中小学劳动教育实践技能竞赛实施方案》的通知，要求为参赛师生购买保险，截至报告日，绥阳县教育体育局无法完整、及时提供参赛师生购买人生意外保险的相关凭证。</p> <p><b>（三）部分资金使用不规范</b></p> <p>根据《关于印发〈绥阳县教育经费财务管理办法（试行）〉的通知》（绥财教〔2021〕10号）规定义务教育阶段生均公用经费不得列支公务接待费用，但查看资金使用明细发现2023年6月支付1,080元住宿费用于接待竞赛工作省市领导住宿。此外购买了牙膏、牙刷、面巾、拖鞋等生活用品和枇杷、香蕉、樱桃等水果，共计1,331.03元，用于招待上级领导。查看裁判费发放清单发现部分裁判参与了2日的活动，发放裁判费1,000元和800元不等，裁判费无标准。</p>                                                                                                                                                                |
| <p>评价问题<br/>简要建议</p> | <p><b>（一）强化绩效目标编制，提升指标设计科学全面性</b></p> <p>细化绩效目标：根据《贵州省省级部门预算绩效管理暂行办法》的要求，建议将绩效目标从数量、质量、成本、时效、经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、满意度等方面进行细化和量化。例如，明确参与人数等具体指标，如“总参赛人数应达到400人至550人之间”，以确保项目目标的具体性和可衡量性。</p> <p>设定具体的量化指标：针对“推动我县教育发展”等宏观描述的社会效益指标，建议分解为具体的、可量化的子指标。例如，对于社会效益，可以设定“本年度教育相关活动的参与人数增长率”或“教育设施的改善数量”等具体指标。</p> <p>明确绩效指标的设定依据和评分标准：每个绩效指标都应有明确的设定依据，并制定详细的评（扣）分标准。例如，评估标准应包含具体数据点或符合逻辑的衡量尺度，避免使用模糊或广泛的指标名称。</p> <p>调整和规范绩效监控时间安排，设定中期绩效监控节点，严格按照《贵州省省级部门预算支出绩效运行监控管理实施办法》的要求，在每年8月前对1-7月的预算执行情况和绩效目标实现程度进行中期监控，及时发现问题并进行纠正。中期监控有助于及时调整项目进展，确保目标按计划实现。强化绩效监控的时效性和针对性。在项目执行过程中，应设立定期的绩效监控时间点，以确保每个阶段都能及时评估项目的执行情况和目标实现程度，并根据监控结果进行必要的调整和改进。</p> <p>加强绩效管理的规范化建设，完善绩效管理制度和流程，制定更加细致的绩效管理制度，明确各个阶段的绩效管理要求和流程，以提高绩效管理的全面性和规范性。加强人员培训和能力建设，对负责绩效管理的人员进行系统的培训，提高其在绩效目标设定、指标量化、监控和评估方面的能力，确保绩效管理工作质量。</p> |

|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|              | <p>和效果。</p> <p><b>（二）加强制度审核管理，完善制度执行留底工作</b></p> <p>建议绥阳县教育体育局应健全的资料留底管理制度，确保相关凭证（如保单、发票等）能够完整、及时提供。建议在项目正式开始前确认相关制度已全面了解并执行，项目结束后对相关资料底稿统一收集并归档相关保险凭证，确保制度执行的有效性和透明度。此外，建议建立审核机制，设立专门的制度执行审核小组，对相关制度执行情况进行审核，确保符合规定。在项目过程中该小组应对制度要求定期检查和更新，确保在任何时候都能提供准确、完整的凭证。</p> <p><b>（三）加强资金管理，明确使用标准</b></p> <p>1. 规范资金列支范围</p> <p>组织财务人员及项目相关负责人深入学习《关于印发〈绥阳县教育经费财务管理办法（试行）〉的通知》（绥财教〔2021〕10号）等相关经费管理规定，强化合规使用资金意识。明确义务教育阶段生均公用经费的列支范围，严禁将其用于公务接待费用等不符合规定的支出项目。对于已经违规列支的费用，如2023年6月用于接待竞赛工作省市领导住宿的1,080元住宿费以及用于招待上级领导的生活用品和水果费用共计1,331.03元，要按照财务规定进行妥善处理。</p> <p>2. 制定裁判费发放标准</p> <p>尽快组织专业人员、参考同类型竞赛活动以及行业惯例等，制定科学合理、公平公正的裁判费发放标准，明确不同参与时长、不同工作内容等情况下对应的裁判费金额范围。对已发放但无标准的裁判费情况进行梳理核查，若存在不合理发放的情况，及时整改，确保今后裁判费的发放有标准可依，符合财务规范和项目管理要求。</p> |
| 评价结果<br>应用建议 | <p><b>（一）绩效方面</b></p> <p>1. 细化绩效目标</p> <p>组织项目团队深入学习《贵州省省级部门预算绩效目标管理暂行办法》，依据其要求重新梳理绩效目标。对于项目产出，明确具体的数量目标，如将参赛人数按不同赛事、不同阶段详细列出；质量目标可包括赛事组织水平达到的标准、参赛作品或表现的质量评估维度；成本目标涵盖各项开支预算明细；效益目标中，经济效益可从活动带动的相关产业收益角度分析，社会效益可从对当地教育普及度、教育公平性的促进作用等方面量化，生态效益若涉及相关活动内容也需明确，可持续影响可考虑活动对后续教育活动开展模式的长期作用，满意度可通过对参赛师生、家长、观众等的调查维度和目标值设定。例如，除明确总参赛人数目标外，还可细分不同项目、不同年龄组的参赛人数。</p> <p>建立绩效目标审核机制，邀请教育领域专家、绩效管理专家以及利益相关者共同参与审核，确保目标细化且符合项目实际情况。</p> <p>2. 优化绩效指标设置</p> <p>对不合理的绩效指标进行修改。对于“推动我县教育发展”这一社会效益指标，可分解为可量化的子指标，如“参与教育活动的学校数量增加X所”、“学生在与竞赛相关学科的成绩提升率达到X%”、“因竞赛活动开展而新增的教育资源投入金额达到X元”等。确保每个指标都有明确的数据来源和衡量方法，可通过教育部门统计数据、学校反馈、学生成绩分析等途径获取数据。</p>                                                                                                   |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>在设置新指标时，充分考虑教育行业特点和项目实际操作的可行性，避免过于理论化或难以获取数据的指标。</p> <p><b>3. 规范绩效指标</b></p> <p>明确各项绩效指标的确定依据，参考国家和地方教育政策目标、同类型项目历史数据、教育行业标准等。例如，参赛人数指标可依据当地教育人口规模、学校参与意愿、过往类似活动参与情况等确定；对于赛事质量指标，可参考国际国内同类高水平赛事的组织和评价标准。</p> <p>制定详细的评（扣）分标准，根据指标完成程度的不同区间合理设置分数。如参赛人数达到目标值的90%-100%得满分，80%-90%得相应比例分数；对于赛事质量指标，可根据评估报告中各项质量维度的达标情况进行评分。将确定依据和评（扣）分标准形成文档，在项目团队和相关利益方中广泛宣传和培训，确保理解一致。</p> <p><b>4. 规范绩效监控时间</b></p> <p>严格按照《贵州省省级部门预算支出绩效运行监控管理实施办法》规定，在每年8月启动1-7月的绩效监控工作。建立绩效监控工作的计划和时间表，明确责任人和工作流程。利用信息化工具设置提醒功能，确保按时开展监控。</p> <p>在绩效监控过程中，除关注预算执行和绩效目标实现情况外，重点分析出现的问题和偏差，建立问题清单和整改台账。对于发现的问题，及时制定针对性的纠正措施，并跟踪措施执行效果，确保绩效监控能有效促进项目按计划实施。</p> <p><b>（二）制度方面</b></p> <p>绥阳县教育体育局应建立完善的保险购买档案管理制度，明确专人负责参赛师生保险购买相关工作。在购买保险后，及时收集、整理和归档保险合同、缴费凭证、参保人员名单等资料，确保资料完整、可查。</p> <p>定期对保险购买情况进行自查，在有检查需求时能迅速、准确地提供相关凭证。同时，加强与保险机构的沟通协调，确保保险购买流程规范、透明，保障参赛师生的权益。</p> <p><b>（三）资金方面</b></p> <p><b>1. 规范经费列支范围</b></p> <p>绥阳县教育体育局应组织财务人员和相关项目管理人员重新学习《关于印发〈绥阳县教育经费财务管理办法（试行）〉的通知》（绥财教〔2021〕10号），明确义务教育阶段生均公用经费的使用范围，严禁在其中列支公务接待费用。对于已违规列支的费用，如2023年6月支付的竞赛工作省市领导住宿费用1,080元，应进行整改，如从其他合规的经费渠道调整支付或按照财务规定进行相应处理。</p> <p>加强对经费使用的审批流程管理，在经费支出前，严格审核支出项目是否符合财务规定，对于不符合规定的支出坚决不予报销。同时，建立经费使用的内部监督机制，定期对经费使用情况进行审计和检查。</p> <p><b>2. 规范招待费用和裁判费发放</b></p> <p>对于用于招待上级领导购买生活用品和水果的费用1,331.03元，应按照财务规定进行处理，如不符合规定应予以追回，并加强对公务接待的管理，明确接待标准和范围，严格控制招待费用。</p> <p>制定裁判费发放标准，可参考同类赛事裁判费水平、活动规模、裁判工作量等因素，明确不同级别、不同工作时长裁判的费用标准。对于已发放的无标准裁判费，</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                            |                                    |                    |                  |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------|------------------|
| 进行梳理和规范，如多发放的部分应按规定追回或调整，避免类似情况再次发生。同时，在今后的活动中，严格按照标准执行裁判费发放，并做好发放记录和审核工作。 |                                    |                    |                  |
| 评价时间                                                                       | 2024 年 7 月 4 日-2024<br>年 10 月 30 日 | 评价机构报告编号           | 云啟咨字〔2024〕第 09 号 |
| 项目主评人（签字）<br>及联系方式                                                         | 张兴新                                | 法定代表人（签字）<br>及联系方式 | 李强               |





# 摘 要

## 一、基本情况

中共中央办公厅、国务院办公厅发布的《中共中央国务院关于全面加强新时代大中小学劳动教育的意见》要求有计划地组织学生参与各类劳动，培养其劳动价值观和品质。《教育部大中小学劳动教育指导纲要（试行）》以及相关课程方案和标准也指出，组织中小学劳动教育实践技能竞赛可促进教、学、建，营造氛围，引导学生参与活动，帮助学生树立正确劳动观念，培养兴趣、习惯，提升能力、思维，塑造品质，全面提高劳动素养，促进全面发展。2021年贵州省的相关通知提出要将劳动教育融入教育体系，义务教育阶段和普通高中要结合当地情况开发相应课程。近年来，绥阳县委、县政府重视中小学劳动教育，建成一批实践基地，其中绥阳县卧龙湖中小学劳动综合实践基地于2022年9月运行，以多种劳动形式为主，受师生和家长喜爱。绥阳县教育体育局在遵义市教体局支持下，为完善贵州省劳动教育体系，贯彻中央和教育部文件精神，按相关要求精心组织活动、服务参赛队员，制定印发《遵义市首届中小学劳动教育实践技能竞赛工作方案》并承办此次竞赛，绥阳县人民政府也结合各方要求制定该方案以做好管理工作，

确定赛事相关安排，要将竞赛打造成安全、文明、有序且有特色的盛会，此次绩效评价针对绥阳县教育体育局 2023 年教育费附加（劳动教育实践技能竞赛经费）项目，经费用于该竞赛。2023 年 5 月 30 日至 5 月 31 日举行的遵义市首届中小学劳动教育实践技能竞赛共设五个组别，每组别有 3 个任务群共 15 个任务群，有领队、辅导教师、参赛选手、裁判员、工作人员等 527 人，其中参赛选手 400 人，平均来自遵义市市直及 16 个市县区，每个地区选派 25 人，每组别 5 人，涵盖小学低年级至高中组，竞赛承担了开幕式，由遵义市教育体育局党组成员、副局长王本斌主持，绥阳县委书记陈灿致欢迎词，遵义市政协副主席、市教体局党组书记、局长周玉新致开幕词，贵州省委教育工委副书记、省教育厅党组成员杨未讲话，遵义市副市长明岩宣布开幕，任明勇、帅军、汪继义、沈忠明、耿贵杰、钱洪艳等 550 位领导到会。2023 年预算安排资金 20 万元，实际支出 20 万元，资金知晓率 100%

## 二、绩效评价结论

本项目绩效评价得分 86.54 分，评价等级为“良”。综合看来，教育费附加（劳动教育实践技能竞赛经费）项目设立依据充分，实施内容具有必要性，资金使用合规，会计核算规范，项目工作任务基本完成，但存在绩效指标设置不全面、资金使用不规范、制度执行有效性不足的情况。

### 三、存在问题及原因分析

#### （一）实施方案编制全面性不足，绩效管理工作的待加强

一是绩效目标不够细化。贵州省财政厅关于印发《贵州省省级部门预算绩效目标管理暂行办法》的通知提出“绩效目标要从数量、质量、成本、时效以及经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、满意度等方面进行细化、量化”，但该项目绩效目标设置过于宏观，未对项目产出数量、质量、成本、效益等进行细化、量化描述。例如总参赛人数为 400 人和 550 人的参与人数并未体现在绩效目标中。二是部分绩效指标设置不合理，无法量化考核，例社会效益指标为“推动我县教育发展”，指标无法进行实际量化考核，无法进行实际清晰的衡量判别。三是绩效指标设置不规范，未明确各项指标确定依据和评（扣）分标准，现有依据和评（扣）分标准均为指标名称。四是绩效监控开展时间不合理，《贵州省省级部门预算支出绩效运行监控管理实施办法》要求“每年 8 月，集中对 1-7 月预算执行情况和绩效目标实现程度开展绩效监控汇总分析”，但该项目监控报告填写情况为 1-12 月执行情况，未在项目实施中期进行监控，未起到绩效运行监控发现问题要及时纠正的作用。

#### （二）制度执行有效性不足

根据省教育厅关于印发《贵州省中小学劳动教育实践技能

竞赛实施方案》的通知,要求为参赛师生购买保险,截至报告日,绥阳县教育体育局无法完整、及时提供参赛师生购买人生意外保险的相关凭证。制度执行有效性存在一定程度的欠缺。

### （三）部分资金使用不规范

根据《关于印发〈绥阳县教育经费财务管理办法（试行）〉的通知》（绥财教〔2021〕10号）规定义务教育阶段生均公用经费不得列支公务接待费用,但查看资金使用明细发现2023年6月支付1,080元住宿费用于接待竞赛工作省市领导住宿。此外购买了牙膏、牙刷、面巾、拖鞋等生活用品和枇杷、香蕉、樱桃等水果,共计1,331.03元,用于招待上级领导。查看裁判费发放清单发现部分裁判参与了2日的活动,发放裁判费1,000元和800元不等,裁判费无标准。

## 四、建议

### （一）强化绩效目标编制,提升指标设计科学全面性

细化绩效目标:根据《贵州省省级部门预算绩效管理暂行办法》的要求,建议将绩效目标从数量、质量、成本、时效、经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、满意度等方面进行细化和量化。例如,明确参与人数等具体指标,如“总参赛人数应达到400人至550人之间”,以确保项目目标的具体性和可衡量性。

设定具体的量化指标:针对“推动我县教育发展”等宏观

描述的社会效益指标，建议分解为具体的、可量化的子指标。例如，对于社会效益，可以设定“本年度教育相关活动的参与人数增长率”或“教育设施的改善数量”等具体指标。

明确绩效指标的设定依据和评分标准：每个绩效指标都应有明确的设定依据，并制定详细的评（扣）分标准。例如，评估标准应包含具体数据点或符合逻辑的衡量尺度，避免使用模糊或广泛的指标名称。

调整和规范绩效监控时间安排，设定中期绩效监控节点，严格按照《贵州省省级部门预算支出绩效运行监控管理实施办法》的要求，在每年8月前对1-7月的预算执行情况和绩效目标实现程度进行中期监控，及时发现问题并进行纠正。中期监控有助于及时调整项目进展，确保目标按计划实现。强化绩效监控的时效性和针对性。在项目执行过程中，应设立定期的绩效监控时间点，以确保每个阶段都能及时评估项目的执行情况和目标实现程度，并根据监控结果进行必要的调整和改进。

加强绩效管理的规范化建设，完善绩效管理制度和流程，制定更加细致的绩效管理制度，明确各个阶段的绩效管理要求和流程，以提高绩效管理的全面性和规范性。加强人员培训和能力建设，对负责绩效管理的人员进行系统的培训，提高其在绩效目标设定、指标量化、监控和评估方面的能力，确保绩效管理工作质量和效果。

## （二）加强制度审核管理，完善制度执行留底工作

建议绥阳县教育体育局应健全的资料留底管理制度，确保相关凭证（如保单、发票等）能够完整、及时提供。建议在项目正式开始前确认相关制度已全面了解并执行，项目结束后对相关资料底稿统一收集并归档相关保险凭证，确保制度执行的有效性和透明度。此外，建议建立审核机制，设立专门的制度执行审核小组，对相关制度执行情况进行审核，确保符合规定。在项目过程中该小组应对制度要求定期检查和更新，确保在任何时候都能提供准确、完整的凭证。

## （三）加强资金管理，明确使用标准

### 1. 规范资金列支范围

组织财务人员及项目相关负责人深入学习《关于印发〈绥阳县教育经费财务管理办法（试行）〉的通知》（绥财教〔2021〕10号）等相关经费管理规定，强化合规使用资金意识。明确义务教育阶段生均公用经费的列支范围，严禁将其用于公务接待费用等不符合规定的支出项目。对于已经违规列支的费用，如2023年6月用于接待竞赛工作省市领导住宿的1,080元住宿费以及用于招待上级领导的生活用品和水果费用共计1,331.03元，要按照财务规定进行妥善处理。

### 2. 制定裁判费发放标准

尽快组织专业人员、参考同类型竞赛活动以及行业惯例等，

制定科学合理、公平公正的裁判费发放标准，明确不同参与时长、不同工作内容等情况下对应的裁判费金额范围。对已发放但无标准的裁判费情况进行梳理核查，若存在不合理发放的情况，及时进行整改，确保今后裁判费的发放有标准可依，符合财务规范和项目管理要求。

## 五、绩效评价结果应用建议

### （一）绩效方面

#### 1. 细化绩效目标

组织项目团队深入学习《贵州省省级部门预算绩效管理暂行办法》，依据其要求重新梳理绩效目标。对于项目产出，明确具体的数量目标，如将参赛人数按不同赛事、不同阶段详细列出；质量目标可包括赛事组织水平达到的标准、参赛作品或表现的质量评估维度；成本目标涵盖各项开支预算明细；效益目标中，经济效益可从活动带动的相关产业收益角度分析，社会效益可从对当地教育普及度、教育公平性的促进作用等方面量化，生态效益若涉及相关活动内容也需明确，可持续影响可考虑活动对后续教育活动开展模式的长期作用，满意度可通过对参赛师生、家长、观众等的调查维度和目标值设定。例如，除明确总参赛人数目标外，还可细分不同项目、不同年龄组的参赛人数。

建立绩效目标审核机制，邀请教育领域专家、绩效管理专



家以及利益相关者共同参与审核，确保目标细化且符合项目实际情况。

## 2. 优化绩效指标设置

对不合理的绩效指标进行修改。对于“推动我县教育发展”这一社会效益指标，可分解为可量化的子指标，如“参与教育活动的学校数量增加 X 所”、“学生在与竞赛相关学科的成绩提升率达到 X%”、“因竞赛活动开展而新增的教育资源投入金额达到 X 元”等。确保每个指标都有明确的数据来源和衡量方法，可通过教育部门统计数据、学校反馈、学生成绩分析等途径获取数据。

在设置新指标时，充分考虑教育行业特点和项目实际操作的可行性，避免过于理论化或难以获取数据的指标。

## 3. 规范绩效指标

明确各项绩效指标的确定依据，参考国家和地方教育政策目标、同类型项目历史数据、教育行业标准等。例如，参赛人数指标可依据当地教育人口规模、学校参与意愿、过往类似活动参与情况等确定；对于赛事质量指标，可参考国际国内同类高水平赛事的组织和评价标准。

制定详细的评（扣）分标准，根据指标完成程度的不同区间合理设置分数。如参赛人数达到目标值的 90%-100% 得满分，80%-90% 得相应比例分数；对于赛事质量指标，可根据评估报

告中各项质量维度的达标情况进行评分。将确定依据和评(扣)分标准形成文档,在项目团队和相关利益方中广泛宣传和培训,确保理解一致。

#### 4. 规范绩效监控时间

严格按照《贵州省省级部门预算支出绩效运行监控管理实施办法》规定,在每年8月启动1-7月的绩效监控工作。建立绩效监控工作的计划和时间表,明确责任人和工作流程。利用信息化工具设置提醒功能,确保按时开展监控。

在绩效监控过程中,除关注预算执行和绩效目标实现情况外,重点分析出现的问题和偏差,建立问题清单和整改台账。对于发现的问题,及时制定针对性的纠正措施,并跟踪措施执行效果,确保绩效监控能有效促进项目按计划实施。

#### (二) 制度方面

绥阳县教育体育局应建立完善的保险购买档案管理制度,明确专人负责参赛师生保险购买相关工作。在购买保险后,及时收集、整理和归档保险合同、缴费凭证、参保人员名单等资料,确保资料完整、可查。

定期对保险购买情况进行自查,在有检查需求时能迅速、准确地提供相关凭证。同时,加强与保险机构的沟通协调,确保保险购买流程规范、透明,保障参赛师生的权益。

#### (三) 资金方面

## 1. 规范经费列支范围

绥阳县教育体育局应组织财务人员和相关项目管理人员重新学习《关于印发〈绥阳县教育经费财务管理办法（试行）〉的通知》（绥财教〔2021〕10号），明确义务教育阶段生均公用经费的使用范围，严禁在其中列支公务接待费用。对于已违规列支的费用，如2023年6月支付的竞赛工作省市领导住宿费用1,080元，应进行整改，如从其他合规的经费渠道调整支付或按照财务规定进行相应处理。

加强对经费使用的审批流程管理，在经费支出前，严格审核支出项目是否符合财务规定，对于不符合规定的支出坚决不予报销。同时，建立经费使用的内部监督机制，定期对经费使用情况进行审计和检查。

## 2. 规范招待费用和裁判费发放

对于用于招待上级领导购买生活用品和水果的费用1,331.03元，应按照财务规定进行处理，如不符合规定应予以追回，并加强对公务接待的管理，明确接待标准和范围，严格控制招待费用。

制定裁判费发放标准，可参考同类赛事裁判费水平、活动规模、裁判工作量等因素，明确不同级别、不同工作时长裁判的费用标准。对于已发放的无标准裁判费，进行梳理和规范，如多发放的部分应按规定追回或调整，避免类似情况再次发生。

同时，在今后的活动中，严格按照标准执行裁判费发放，并做好发放记录和审核工作。



## 评审机构项目主要成员

云南啟元管理咨询有限公司：

| 姓 名 | 职 务   | 执业（从业）资格 | 职 称   |
|-----|-------|----------|-------|
| 唐春艳 | 项目负责人 | 注册会计师    | 中级会计师 |
| 张兴婷 | 项目主评人 |          | 中级会计师 |
| 吴启艳 | 现场负责人 |          | 中级会计师 |
| 李建兵 | 项目组长  |          |       |
| 张艳琼 | 项目成员  |          | 初级会计师 |
| 李婷  | 项目成员  |          | 初级会计师 |



# 目 录

|                                        |    |
|----------------------------------------|----|
| 一、基本情况 .....                           | 1  |
| (一) 项目概况 .....                         | 1  |
| (二) 项目资金到位及使用情况 .....                  | 3  |
| (三) 绩效目标设立情况 .....                     | 3  |
| (四) 项目组织管理情况 .....                     | 5  |
| 二、绩效评价工作开展情况 .....                     | 6  |
| (一) 绩效评价目的、对象和范围 .....                 | 6  |
| (二) 绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准和评价抽样 ..... | 7  |
| (三) 绩效评价工作过程 .....                     | 10 |
| 三、绩效评价结论 .....                         | 11 |
| (一) 绩效评价综合结论 .....                     | 11 |
| (二) 绩效目标实现情况 .....                     | 12 |
| 四、绩效评价情况分析 .....                       | 13 |
| (一) 决策情况分析 .....                       | 13 |
| (二) 过程情况分析 .....                       | 14 |
| (三) 产出情况分析 .....                       | 16 |
| (四) 效益情况分析 .....                       | 17 |
| 五、存在问题及原因分析 .....                      | 18 |
| (一) 实施方案编制全面性不足，绩效管理工作待加强 .....        | 18 |
| (二) 制度执行有效性不足 .....                    | 19 |
| (三) 部分资金使用不规范 .....                    | 19 |
| 六、建议 .....                             | 20 |
| (一) 强化绩效目标编制，提升指标设计科学全面性 .....         | 20 |
| (二) 加强制度审核管理，完善制度执行留底工作 .....          | 21 |
| (三) 加强资金管理，明确使用标准 .....                | 22 |
| 七、绩效评价结果应用建议 .....                     | 22 |
| (一) 绩效方面 .....                         | 22 |
| (二) 制度方面 .....                         | 25 |
| (三) 资金方面 .....                         | 25 |
| 八、其它需说明的情况 .....                       | 26 |





# 教育费附加（劳动教育实践技能竞赛经费） 绩效评价报告

按照《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）、《省财政厅关于印发〈贵州省省级部门预算支出绩效评价实施办法〉的通知》（黔财绩〔2020〕10号）、《中共遵义市委 遵义市人民政府关于印发〈遵义市全面实施预算绩效管理工作实施方案〉的通知》（遵委〔2020〕42号）、《绥阳县人民政府办公室关于印发〈绥阳县预算绩效管理暂行办法〉的通知》（绥府办发〔2020〕26号）及《绥阳县财政局关于印发〈绥阳县预算支出绩效评价管理办法（试行）〉的通知》（绥财通〔2023〕57号）等文件的要求，绥阳县财政局（以下简称“县财政局”）委托云南啟元管理咨询有限公司成立绩效评价工作组，于2024年7月4日至2024年10月30日对绥阳县地方教育附加（劳动教育实践技能竞赛经费）开展绩效评价。现将评价情况报告如下：

## 一、基本情况

### （一）项目概况

#### 1. 项目背景

中共中央办公厅、国务院办公厅发布相关意见，强调要组织学生参与劳动实践以培养正确价值观等。依据教育部及课程相关要求，组织中小学劳动教育实践技能竞赛有诸多积极意义，能促

进学生全面发展。2021年贵州省也印发实施方案指出要将劳动教育融入教育体系，且不同阶段学校应结合实际开发相应劳动课程。

近年来绥阳县在县委、县政府重视下广泛开展中小学劳动教育，建成了如绥阳县卧龙湖中小学劳动综合实践基地等。绥阳县教育体育局在市教体局支持下，贯彻中央及教育部文件精神，精心组织并制定印发《遵义市首届中小学劳动教育实践技能竞赛工作方案》，承办此次竞赛。绥阳县人民政府结合多方要求与本县实际制定该方案，确定赛事各方面安排，旨在做好竞赛管理工作，力求打造优质劳动盛会。此次绩效评价针对绥阳县教育体育局2023年用于承办该竞赛活动的教育费附加（劳动教育实践技能竞赛经费）项目。

## 2. 项目实施情况

本次比赛进行时间为2023年5月30日-5月31日，本次竞赛五个组别分别设置了3个任务群，共15个任务群。共有领队、辅导教师、参赛选手、裁判员、工作人员共计527人。选手共400人平均来源于遵义市市直及下属共16个市县区，每个地区派遣参赛选手25人，设置小学低年级、中年级、高年级、初中组、高中组五个组别，每个参赛组别5人。承担遵义市首届中小学劳动教育实践技能竞赛开幕式，会议由遵义市教育体育局党组成员副局长王本斌主持，中共绥阳县委书记陈灿同志致欢迎词，

遵义市政协副主席、市教体局党组书记、局长周玉新同志致开幕词：中共贵州省委教育工作委员会副书记、贵州省教育厅党组成员杨末同志讲话，遵义市人民政府副市长明岩同志宣布开幕，同时到会领导任明勇、帅军、汪继义、沈忠明、耿贵杰、钱洪艳等领导 550 人参加开幕式，比赛赛场非常热闹，竞赛氛围非常浓厚。

## （二）项目资金到位及使用情况

### 1. 资金到位情况

根据《关于下达遵义市首届中小学劳动教育实践技能竞赛经费的通知》（绥财教〔2023〕36 号）等资金下达文件，遵义市首届中小学劳动教育实践技能竞赛经费到位资金 20 万元，其中，绥阳县财政局共计下达指标 20 万元，资金到位率 100%。

### 2. 资金使用情况

绥阳县教育体育局 2023 教育费附加（劳动教育实践技能竞赛经费）累计支出 20 万元，资金使用方向为差旅费、印刷费、竞赛费用及观摩会费用。

## （三）绩效目标设立情况

### 1. 批复（下达）的绩效目标和绩效指标情况

绥阳县教育体育局在申请财政预算时，将该项目绩效目标明确为：目标 1：保障遵义市首届中小学劳动教育实践技能竞赛活动顺利开展。目标 2：推动我县劳动教育工作开展。目标 3：总结劳动教育经验。同时，编制了绩效目标表，设计了绩效指标，

如下表所示:

表 1：项目绩效指标表

| 指标名称         | 指标值       | 指标说明              |
|--------------|-----------|-------------------|
| 参加人数         | 550.00    | 人                 |
| 任务群个数        | 15.00     | 个                 |
| 资金使用合规性      |           | 合规                |
| 资金支付时间       |           | 2023 年 12 月 31 日前 |
| 项目或定额成本控制率   | 100.00    | %                 |
| 预算成本控制数      | 200000.00 | 元                 |
| 推动我县劳动教育工作发展 |           | 有效                |
| 参赛人员满意度      | 85.00     | %                 |

2. 绩效评价调整后的绩效目标和绩效指标情况

通过对 2023 年部门自行设置的绩效目标和绩效指标的梳理，评价认为，虽然部门自行设置了绩效目标，但是绩效目标未体现项目的实施内容和实施效益等关键内容，设置内容宽泛、笼统，绩效目标的全面性、指导性不足。绩效目标未进行量化。立足项目特点，结合与项目实施单位的沟通，评价组将本项目的绩效目标调整为：响应国家及贵州省关于新时期劳动教育发展的要求，通过在竞赛中融入、在活动中嵌入、在家庭生活中强化、在社会实践中拓展劳动教育等方式，构建德智体美劳全面培养的遵义市劳动教育体系，严格把控 20 万元的成本限制，于 5 月 30 日-5 月 31 日。完成 550 名参与人数，400 名选手 15 个任务群的赛事参与任务，覆盖遵义市市直属及下属市县共 16 个地区，每个地区包含 25 名参赛选手，名额平均分配至小学低、中、高年级 3 组，初中组 1 组，高中组 1 组中，每组 5 人的赛事设置目标。

并在此基础上，对绩效目标进行了分解，设置了有关绩效指标。具体情况详见附件 1-2.绩效评价绩效目标。保障赛事安全秩序，促进学生劳动技能进步，推进劳动教育的可持续发展。

#### （四）项目组织管理情况

##### 1. 项目管理

为确保大赛顺利进行，根据市教育局要求，结合绥阳县实际，绥阳县教育体育局按照《遵义市首届中小学劳动教育实践技能竞赛工作方案》，成立了遵义市首届中小学劳动教育实践技能竞赛工作领导小组，领导小组下设办公室在绥阳县政府办，具体负责日常事务，办公室主任由县政府大数据发展中心主任兼任。统一协调推进劳动技能竞赛的全程工作。

##### 2. 预算管理

（1）绥阳县财政局。负责补助资金及时划拨，督促指导项目资金严格按照县人民政府领导对《关于恳请解决遵义市首届中小学劳动教育实践技能竞赛经费的请示》（绥教体呈〔2023〕61号）的批示意见及相关要求使用。

（2）绥阳县教育体育局建立内部控制关键岗位责任制，对预算业务管理、收支业务管理、政府采购业务管理、资产管理、建设项目管理、合同管理等关键岗位实行不相容岗位相互分离、相互制约和相互监督，并实行轮岗制度。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价目的、对象和范围

#### 1. 绩效评价的目的

响应国家及贵州省关于新时期劳动教育发展的要求，通过在竞赛中融入、在活动中嵌入、在家庭生活中强化、在社会实践中拓展劳动教育等方式，构建德智体美劳全面培养的遵义市劳动教育体系，严格把控 20 万元的成本限制，于 5 月 30 日-5 月 31 日。完成 550 名参与人数，400 名选手 15 个任务群的赛事参与任务，覆盖遵义市市直属及下属市县共 16 个地区，每个地区包含 25 名参赛选手，名额平均分配至小学低、中、高年级 3 组，初中组 1 组，高中组 1 组中，每组 5 人的赛事设置目标。保障赛事安全秩序，促进学生劳动技能进步，推进劳动教育的可持续发展。

#### 2. 评价对象

本次评价的对象是绥阳县教育体育局 2023 年劳动教育实践技能竞赛经费。

#### 3. 评价范围

本次绩效评价的范围为绥阳县教育体育局 2023 年劳动教育实践技能竞赛经费 20 万元。

## （二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准和评价抽样

### 1. 绩效评价原则

本次绩效评价遵循以下基本原则：

（1）科学公正。绩效评价采用定量与定性结合的方法，综合应用抽样调查、比较法、因素分析、公众评判、专家评议等方式，按照规范的程序，对项目绩效进行客观、公正地反映。

（2）统筹兼顾。按照“谁支出、谁自评”的原则，在项目单位自评的基础上开展第三方评价。

（3）激励约束。绩效评价结果与预算安排、政策调整、改进管理实质性挂钩，体现奖优罚劣和激励相容导向，有效要安排、低效要压减、无效要问责。

（4）公开透明。绩效评价结果依法依规公开，并自觉接受社会监督。

### 2. 绩效评价指标体系

#### （1）绩效评价指标

本次绩效评价以《财政部项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）为参考，绩效评价指标体系设计主要采用经验总结法和个案研究法相结合的方法，在遵循一般项目绩效评价基本原则的基础上，结合教育费附加（劳动教育实践技能竞赛经费）项目特点，通过参考同行业权威的绩效考评指标体



系，在本所绩效考评经验的基础上，经过集体讨论和意见汇总后形成了本次绩效考评指标体系。本次绩效评价指标体系以财政预算资金效益最大化为出发点，合理设置考核指标和内容，力求每项评价内容均与强化项目支出管理、优化财政资源配置效率和使用效益相关。本项目评价指标设置 4 个一级指标（决策、过程、产出、效益）；13 个二级指标（项目立项、绩效目标、资金管理、项目管理、财务管理、产出数量、产出质量、产出时效、产出成本、社会效益、可持续影响、满意度）；26 个三级指标。

### （2）绩效评价指标分值权重

本项目绩效评价总分设置为 100 分，最终得分由各级评价指标得分加总形成。绩效评价指标体系从决策、过程、产出、效益四个方面进行构建，“决策”分值权重 15 分，“过程”分值权重 23 分，“产出”分值权重 35 分，“效益”分值权重 27 分。

### （3）指标解释

决策部分（15 分）：设置项目立项、绩效目标 2 个二级指标、6 个三级指标。主要考核项目立项是否符合行业发展规划和专项资金的支持领域和方向，决策程序的规范性、决策合理性、目标设置的合理明确性、绩效指标合理性。

过程部分（23 分）：设置资金管理、项目管理、财务管

理 3 个二级指标，9 个三级指标。主要考核反映资金管理和项目过程管理的规范性，主要考核资金管理制度是否建立、健全，并得到有效执行；资金到位及支出情况；资金支出范围、支出程序是否合法、合规；项目管理制度是否健全并得到有效执行；项目管理部门是否对项目进行监督检查；项目资金管理是否规范；项目资料是否齐全并及时归档等。

产出部分（35 分）：设置产出数量、产出时效、产出质量及产出成本 4 个二级指标，10 个三级指标。主要考察参赛人数、竞赛工作质量、竞赛完成时间，成本控制率等。

效益部分（27 分）：设社会效益、可持续影响、满意度 3 个二级指标，3 个三级指标。主要考核项目实施对象，项目受益人群对项目的满意程度。

### 3. 绩效评价方法

（1）综合比较法：对项目实际情况，采取不同维度的比较方法。对于实施目的明确，实施计划清晰的项目内容，将当期实施情况与预先计划或目标进行对比分析；对于成本易于计算而效益不易计量的项目支出内容，采用比较多个方案成本高低的方法评价资金投入的经济性；对于历史数据完整充分的项目支出内容，分析其历史上的变化及效益波动情况。

（2）资料查阅和政策解读：首先通过全面查阅被评价单位提交的项目相关资料，主要包括项目预算安排、项目管理制

度文件、项目资金使用相关凭证、项目实施完成相关统计数据，工作总结、贯彻执行的有关政策文件，项目实施档案资料等。

（3）因素分析法：将影响投入和产生的各项因素罗列出来进行分析，并将投入产出比进行计算据以评价的一种方法，如该项目中实施进度缓慢影响因素较多，评价中仅对客观、主观、外环境和内环境等进行因素分析及评价。

（4）公众评判法：对于无法用指标计量其效益的情形，基于项目社会公共服务及产品的属性，通过选择项目社会相关方进行综合评价，如社会公众、项目受益方、社会监督方等，进行访谈、问卷或抽样调查以评判其效益，社会公众的认同度高低为其评价标准。

#### 4. 评价标准

本次评价总分设置为 100 分，各级指标依据其指标权重确定分值，最终得分由各级评价指标得分加总形成。根据最终得分将评价标准分为四个等级：优（得分 $\geq 90$ 分）；良（ $80 \leq \text{得分} < 90$ 分）；中（ $60 \leq \text{得分} < 80$ 分）；差（得分 $< 60$ 分）。

#### 5. 评价抽样

本项目涉及实施子项目 1 个，1 个实施管理单位，抽样率 100%，资金覆盖率 100%。

### （三）绩效评价工作过程

#### 1. 前期调研及方案编制

到相关部门开展前期调研，了解项目的基本情况，并收集相关文件资料。通过梳理相关政策、文献，并研读各部门提供的资料，对项目进行全面地了解，形成项目绩效评价工作思路，设计绩效评价指标体系、调查问卷、访谈提纲等。

## 2. 现场实地评价

根据绩效评价重点，深入部门和项目现场进行实地评价，开展调研访谈、现场踏勘、问卷调查、资料收集等实地评价工作。

评价工作组就所需采集的数据与绥阳县教育体育局进行沟通，了解项目资金使用情况、补贴资金发放情况、项目管理制度与执行情况及效果实现情况等相关资料。

## 3. 报告撰写

按照前期工作确定的评价指标、评价标准和评价方法，根据实地调研情况和采集到的数据，对项目进行评分；在此基础上进行综合分析，形成初步评价结论。并以事实为依据，根据资金落实情况、资金匹配情况归纳梳理评价过程中发现的问题，分析问题产生的原因，并针对问题提出可落实的针对性建议，形成绩效评价报告。

# 三、绩效评价结论

## （一）绩效评价综合结论

绥阳县教育体育局 2023 年教育费附加(劳动教育实践技能

竞赛经费)工资绩效评价得分 86.54 分,评价等级为“良”。  
一级指标具体得分情况详见下表。

表 2: 绩效评价得分情况表

| 一级指标 | 指标分值 | 评价得分  | 得分率    |
|------|------|-------|--------|
| 决策   | 15   | 10    | 66.67% |
| 过程   | 23   | 19    | 82.61% |
| 产出   | 35   | 35    | 100%   |
| 效益   | 27   | 25.84 | 83.49% |
| 合计   | 100  | 86.54 | 86.54% |

综合看来,教育费附加(劳动教育实践技能竞赛经费)项目设立依据充分,实施内容具有必要性,资金使用合规,会计核算规范,项目工作任务基本完成,但存在绩效指标设置不全面、资金使用不规范、制度执行有效性不足的情况。

### (二) 绩效目标实现情况

根据调整后的绩效目标表,本次项目分解绩效指标 13 个,经评价,全部目标指标均已实现,具体绩效目标实现情况如下表所示:

表 3: 绩效目标实现情况

| 一级指标 | 二级指标 | 三级指标     | 指标值              | 完成情况 |
|------|------|----------|------------------|------|
| 产出   | 产出数量 | 参加人数     | ≥550 人           | 完成   |
|      |      | 任务群个数    | ≥15 个群           | 完成   |
|      |      | 获奖人数     | 符合遵义市教体局要求       | 完成   |
|      | 产出质量 | 前期宣传工作质量 | 开展竞赛推广与宣传        | 完成   |
|      |      | 省级竞赛推荐情况 | 选出省级比赛参赛选手       | 完成   |
|      |      | 竞赛项目设置情况 | 符合贵州省战略、劳动竞赛赛制要求 | 完成   |
|      |      | 竞赛安全秩序保障 | 无安全事故、群体性事件发生    | 完成   |

| 一级指标 | 二级指标  | 三级指标       | 指标值                         | 完成情况 |
|------|-------|------------|-----------------------------|------|
|      |       | 竞赛辐射范围     | 16 个地区，每个地区 5 个组，<br>每组 5 人 | 完成   |
|      | 产出时效  | 项目完成时间     | 5 月 30 日-5 月 31 日举办比赛       | 完成   |
|      | 产出成本  | 项目或定额成本控制率 | 100%                        | 完成   |
|      | 社会效益  | 学生劳动技能促进情况 | 100%                        | 完成   |
|      | 可持续影响 | 劳动教育的持续发展  | 100%                        | 完成   |
|      | 满意度   | 参赛师生满意度    | ≥90%                        | 完成   |

## 四、绩效评价情况分析

### （一）决策情况分析

从评价得分情况看，此项评价满分为 15 分，此次绩效评价得分 10 分，得分率 66.67%，具体分析如下。

#### 1. 项目立项

立项规范性方面，项目立项符合《教育部大中小学劳动教育指导纲要（试行）》和《贵州省中小学劳动教育实践技能竞赛实施方案》的相关规定；符合行业发展规划和政策要求；与部门职责范围相符，属于部门职责所需；属于公共财政支持范围，符合中央、地方事权支出责任划分原则；未与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复，立项依据充分。实施方案制定方面，项目按照《贵州省中小学劳动教育实践技能竞赛实施方案》等文件要求，编制了《遵义市首届中小学劳动教育实践技能竞赛工作方案》，明确实施内容，但是实施方案中没有详细的资金安排及执行计划。预算资金测算内容方面，资金测算未进行详细论证，例如项目奖励经费 5 万元，涉及奖牌、证书、

奖品等，并未说明上述项目的单个成本以及预计采购量。说明前期方案制定不够详细。

## 2. 绩效目标方面

绩效目标明确性方面，该项目在进行绩效申报时，设置了绩效目标，绩效目标与实际工作具有相关性，预期产出效益和效果基本符合正常的业绩水平。绩效目标设定可行性方面，绩效目标与预算确定的项目申报资金额较匹配，绩效目标合理，但是绩效目标中未体现量化指标，例如总参赛人数为 400 人和 550 人的参与人数并未体现在绩效目标中。绩效指标合理性方面，虽然绥阳县教育体育局对申报实施项目的绩效目标予以细化、分解，但是绩效指标设置不完整，项目绩效指标设置过于简单，无法反映总体目标、年度绩效目标。例如根据遵义市教体局《关于举办遵义市首届中小学劳动教育实践技能竞赛的通知》文件中指明组队要求，但是该项要求并未在指标中得以体现。部分指标存在分类不合理或不明确、不清晰、不可衡量，如社会效益指标为“推动我县教育发展“指标无法进行实际量化考核，无法进行实际清晰的衡量判别。

## （二）过程情况分析

从评价得分情况看，此项评价满分为 23 分，此次绩效评价得分 19 分，得分率 82.61%，具体分析如下。

### 1. 资金管理方面

资金到位率方面，绥阳县教育体育局教育费附加（劳动教育实践技能竞赛经费）项目计划到位资金 20 万元，实际到位资金 20 万元，资金到位率 100%。预算执行率方面，截至 2023 年 12 月 31 日，绥阳县教育体育局 20 万元已全部使用，预算执行率 100%。

## 2. 项目管理方面

组织保障方面，绥阳县教育体育局作为项目实施主管部门，负责项目具体实施，项目实施主体和职责分工明确。绩效自评开展情况方面，绥阳县教育体育局按照绩效管理的有关要求开展了自评工作，项目不存在问题，无相关整改及改进措施。制度执行有效性方面，项目管理遵守相关法律法规和相关管理规定；项目调整及支出调整手续完备；项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等落实到位。档案管理规范性方面，绥阳县教育体育局及时对相关档案并进行了收集整理，项目档案资料完备，项目档案及时移交进行专人管理，但是存在无法提供部分佐证资料的情况，例如根据省教育厅关于印发《贵州省中小学劳动教育实践技能竞赛实施方案》的通知，要求为参赛师生购买人生意外保险。相关凭证资料档案无法完整、及时提供。

## 3. 财务管理方面

资金使用合规性方面，经对项目的部分收支凭证进行抽查发现，项目资金使用存在不符合国家财经法规和财务管理制度



以及有关专项资金管理办法的规定的情况。根据《关于印发〈绥阳县教育经费财务管理办法(试行)〉的通知》(绥财教〔2021〕10号)规定义务教育阶段生均公用经费不得列支公务接待费用，但查看资金使用明细发现2023年6月支付1,080元住宿费用用于接待竞赛工作省市领导住宿。此外购买了牙膏、牙刷、面巾、拖鞋等生活用品和枇杷、香蕉、樱桃等水果，共计1,331.03元，用于招待上级领导。查看裁判费发放清单发现部分裁判参与了2日的活动，发放裁判费1,000元和800元不等，裁判费无标准。财务管理方面，绥阳县教育体育局按照统一财务管理制度进行财务管理，财务和业务管理制度合法、合规、完整。

### (三) 产出情况分析

从评价得分情况看，此项评价满分为35分，此次绩效评价得分35分，得分率100%，具体分析如下。

#### 1. 产出数量

绥阳县教育体育局按照实施方案确定的有关内容，赛事参与人数为550人，任务群个数为15个，每个学段按照遵义市要求单项奖设一等奖2名，二等奖3名，三等奖4名。综合奖设一等奖1名，二等奖2名，三等奖3名。

#### 2. 产出质量

绥阳县教育体育局组建了中小学生学习劳动教育实践技能竞

赛专家指导委员会，调研劳动课开设情况，研制本年度项目竞赛指南、规则，组织开展竞赛宣传推广，组织相关培训。紧扣贵州围绕“四新主攻“四化”主战略，结合自身劳动、家庭劳动、学校劳动社会劳动、创新劳动等要求，每个竞赛组根据任务群设置竞赛项目（原则上一个任务群设置一个竞赛项目），抽取不同劳动场景，完成项目要求内容。参赛选手来源于遵义市市直属及下属市县共 16 个地区，每个地区包含 25 名参赛选手，名额平均分配至小学低、中、高年级 3 组，初中组 1 组，高中组 1 组中，每组 5 人，无安全事故、群体性事件出现，并遴选出省级参赛选手。

### 3. 产出时效

项目举行时间符合计划所要求的为 5 月 30 日-5 月 31 日，所有资金支付时间符合 2023 年 12 月 31 日前支付的要求。

### 4. 产出成本

项目定额成本控制率为 100%，未发现超成本的情况。

## （四）效益情况分析

从评价得分情况看，此项评价满分为 27 分，此次绩效评价得分 22.54 分，得分率 83.48%，具体分析如下。

### 1. 社会效益

学生劳动技能促进情况方面，根据调查问卷问题统计，118 份问卷中，问卷题目 7 统计结果中选择“A 非常显著”“B 显

著”的人数比例为 91%，对于本次竞赛对学生劳动技能促进的效果较显著。得到了广大师生的高度肯定。

## 2. 可持续影响方面

劳动教育的持续发展方便，根据调查问卷问题统计，118 位受访者中，问卷题目 7 统计结果中选择“A 非常推动”“B 有推动”的人数比例为 92%。本次竞赛较大程度上推动了今后劳动教育的可持续发展。

## 3. 服务对象满意度

评价工作组通过实地走访调查统计，从受益群众随机抽取了 121 人，对 2023 年教育费附加（劳动教育实践技能竞赛经费）情况、满意度等方面进行了询问，总体调查反馈情况较好，均对项目的实施给予了较高的认可与评价，群众满意度达到了 89%。评价认为，该项目服务对象满意度情况较好。

# 五、存在问题及原因分析

## （一）实施方案编制全面性不足，绩效管理工作待加强

一是绩效目标不够细化。贵州省财政厅关于印发《贵州省省级部门预算绩效目标管理暂行办法》的通知提出“绩效目标要从数量、质量、成本、时效以及经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、满意度等方面进行细化、量化”，但该项目绩效目标设置过于宏观，未对项目产出数量、质量、成本、效益等进行细化、量化描述。例如总参赛人数为 400 人和 550

人的参与人数并未体现在绩效目标中。二是部分绩效指标设置不合理，无法量化考核，例社会效益指标为“推动我县教育发展”，指标无法进行实际量化考核，无法进行实际清晰的衡量判别。三是绩效指标设置不规范，未明确各项指标确定依据和评（扣）分标准，现有依据和评（扣）分标准均为指标名称。四是绩效监控开展时间不合理，《贵州省省级部门预算支出绩效运行监控管理实施办法》要求“每年8月，集中对1-7月预算执行情况和绩效目标实现程度开展绩效监控汇总分析”，但该项目监控报告填写情况为1-12月执行情况，未在项目实施中期进行监控，未起到绩效运行监控发现问题要及时纠正的作用。

## （二）制度执行有效性不足

根据省教育厅关于印发《贵州省中小学劳动教育实践技能竞赛实施方案》的通知，要求为参赛师生购买保险，截至报告日，绥阳县教育体育局无法完整、及时提供参赛师生购买人生意外保险的相关凭证。制度执行有效性存在一定程度的欠缺。

## （三）部分资金使用不规范

根据《关于印发〈绥阳县教育经费财务管理办法（试行）〉的通知》（绥财教〔2021〕10号）规定义务教育阶段生均公用经费不得列支公务接待费用，但查看资金使用明细发现2023年6月支付1,080元住宿费用于接待竞赛工作省市领导住宿。

此外购买了牙膏、牙刷、面巾、拖鞋等生活用品和枇杷、香蕉、樱桃等水果，共计 1,331.03 元，用于招待上级领导。查看裁判费发放清单发现部分裁判参与了 2 日的活动，发放裁判费 1,000 元和 800 元不等，裁判费无标准。

## 六、建议

### （一）强化绩效目标编制，提升指标设计科学全面性

细化绩效目标：根据《贵州省省级部门预算绩效管理暂行办法》的要求，建议将绩效目标从数量、质量、成本、时效、经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、满意度等方面进行细化和量化。例如，明确参与人数等具体指标，如“总参赛人数应达到 400 人至 550 人之间”，以确保项目目标的具体性和可衡量性。

设定具体的量化指标：针对“推动我县教育发展”等宏观描述的社会效益指标，建议分解为具体的、可量化的子指标。例如，对于社会效益，可以设定“本年度教育相关活动的参与人数增长率”或“教育设施的改善数量”等具体指标。

明确绩效指标的设定依据和评分标准：每个绩效指标都应有明确的设定依据，并制定详细的评（扣）分标准。例如，评估标准应包含具体数据点或符合逻辑的衡量尺度，避免使用模糊或广泛的指标名称。

调整和规范绩效监控时间安排，设定中期绩效监控节点，

严格按照《贵州省省级部门预算支出绩效运行监控管理实施办法》的要求，在每年 8 月前对 1-7 月的预算执行情况和绩效目标实现程度进行中期监控，及时发现问题并进行纠正。中期监控有助于及时调整项目进展，确保目标按计划实现。强化绩效监控的时效性和针对性。在项目执行过程中，应设立定期的绩效监控时间点，以确保每个阶段都能及时评估项目的执行情况和目标实现程度，并根据监控结果进行必要的调整和改进。

加强绩效管理的规范化建设，完善绩效管理制度和流程，制定更加细致的绩效管理制度，明确各个阶段的绩效管理要求和流程，以提高绩效管理的全面性和规范性。加强人员培训和能力建设，对负责绩效管理的人员进行系统的培训，提高其在绩效目标设定、指标量化、监控和评估方面的能力，确保绩效管理工作的质量和效果。

## （二）加强制度审核管理，完善制度执行留底工作

建议绥阳县教育体育局应健全的资料留底管理制度，确保相关凭证（如保单、发票等）能够完整、及时提供。建议在项目正式开始前确认相关制度已全面了解并执行，项目结束后对相关资料底稿统一收集并归档相关保险凭证，确保制度执行的有效性和透明度。此外，建议建立审核机制，设立专门的制度执行审核小组，对相关制度执行行情况进行审核，确保符合规定。在项目过程中该小组应对制度要求定期检查和更新，确保

在任何时候都能提供准确、完整的凭证。

### （三）加强资金管理，明确使用标准

#### 1. 规范资金列支范围

组织财务人员及项目相关负责人深入学习《关于印发〈绥阳县教育经费财务管理办法（试行）〉的通知》（绥财教〔2021〕10号）等相关经费管理规定，强化合规使用资金意识。明确义务教育阶段生均公用经费的列支范围，严禁将其用于公务接待费用等不符合规定的支出项目。对于已经违规列支的费用，如2023年6月用于接待竞赛工作省市领导住宿的1,080元住宿费以及用于招待上级领导的生活用品和水果费用共计1,331.03元，要按照财务规定进行妥善处理。

#### 2. 制定裁判费发放标准

尽快组织专业人员、参考同类型竞赛活动以及行业惯例等，制定科学合理、公平公正的裁判费发放标准，明确不同参与时长、不同工作内容等情况下对应的裁判费金额范围。对已发放但无标准的裁判费情况进行梳理核查，若存在不合理发放的情况，及时整改，确保今后裁判费的发放有标准可依，符合财务规范和项目管理要求。

## 七、绩效评价结果应用建议

### （一）绩效方面

#### 1. 细化绩效目标

组织项目团队深入学习《贵州省省级部门预算绩效目标管理暂行办法》，依据其要求重新梳理绩效目标。对于项目产出，明确具体的数量目标，如将参赛人数按不同赛事、不同阶段详细列出；质量目标可包括赛事组织水平达到的标准、参赛作品或表现的质量评估维度；成本目标涵盖各项开支预算明细；效益目标中，经济效益可从活动带动的相关产业收益角度分析，社会效益可从对当地教育普及度、教育公平性的促进作用等方面量化，生态效益若涉及相关活动内容也需明确，可持续影响可考虑活动对后续教育活动开展模式的长期作用，满意度可通过对参赛师生、家长、观众等的调查维度和目标值设定。例如，除明确总参赛人数目标外，还可细分不同项目、不同年龄组的参赛人数。

建立绩效目标审核机制，邀请教育领域专家、绩效管理专家以及利益相关者共同参与审核，确保目标细化且符合项目实际情况。

## 2. 优化绩效指标设置

对不合理的绩效指标进行修改。对于“推动我县教育发展”这一社会效益指标，可分解为可量化的子指标，如“参与教育活动的学校数量增加 X 所”、“学生在与竞赛相关学科的成绩提升率达到 X%”、“因竞赛活动开展而新增的教育资源投入金额达到 X 元”等。确保每个指标都有明确的数据来源和衡量



方法，可通过教育部门统计数据、学校反馈、学生成绩分析等途径获取数据。

在设置新指标时，充分考虑教育行业特点和项目实际操作的可行性，避免过于理论化或难以获取数据的指标。

### 3. 规范绩效指标

明确各项绩效指标的确定依据，参考国家和地方教育政策目标、同类型项目历史数据、教育行业标准等。例如，参赛人数指标可依据当地教育人口规模、学校参与意愿、过往类似活动参与情况等确定；对于赛事质量指标，可参考国际国内同类高水平赛事的组织和评价标准。

制定详细的评（扣）分标准，根据指标完成程度的不同区间合理设置分数。如参赛人数达到目标值的 90%-100%得满分，80%-90%得相应比例分数；对于赛事质量指标，可根据评估报告中各项质量维度的达标情况进行评分。将确定依据和评（扣）分标准形成文档，在项目团队和相关利益方中广泛宣传和培训，确保理解一致。

### 4. 规范绩效监控时间

严格按照《贵州省省级部门预算支出绩效运行监控管理实施办法》规定，在每年 8 月启动 1-7 月的绩效监控工作。建立绩效监控工作的计划和时间表，明确责任人和工作流程。利用信息化工具设置提醒功能，确保按时开展监控。

在绩效监控过程中，除关注预算执行和绩效目标实现情况外，重点分析出现的问题和偏差，建立问题清单和整改台账。对于发现的问题，及时制定针对性的纠正措施，并跟踪措施执行效果，确保绩效监控能有效促进项目按计划实施。

## （二）制度方面

绥阳县教育体育局应建立完善的保险购买档案管理制度，明确专人负责参赛师生保险购买相关工作。在购买保险后，及时收集、整理和归档保险合同、缴费凭证、参保人员名单等资料，确保资料完整、可查。

定期对保险购买情况进行自查，在有检查需求时能迅速、准确地提供相关凭证。同时，加强与保险机构的沟通协调，确保保险购买流程规范、透明，保障参赛师生的权益。

## （三）资金方面

### 1. 规范经费列支范围

绥阳县教育体育局应组织财务人员和相关项目管理人员重新学习《关于印发〈绥阳县教育经费财务管理办法（试行）〉的通知》（绥财教〔2021〕10号），明确义务教育阶段生均公用经费的使用范围，严禁在其中列支公务接待费用。对于已违规列支的费用，如2023年6月支付的竞赛工作省市领导住宿费用1,080元，应进行整改，如从其他合规的经费渠道调整支付或按照财务规定进行相应处理。

加强对经费使用的审批流程管理，在经费支出前，严格审核支出项目是否符合财务规定，对于不符合规定的支出坚决不予报销。同时，建立经费使用的内部监督机制，定期对经费使用情况进行审计和检查。

## 2. 规范招待费用和裁判费发放

对于用于招待上级领导购买生活用品和水果的费用1,331.03元，应按照财务规定进行处理，如不符合规定应予以追回，并加强对公务接待的管理，明确接待标准和范围，严格控制招待费用。

制定裁判费发放标准，可参考同类赛事裁判费水平、活动规模、裁判工作量等因素，明确不同级别、不同工作时长裁判的费用标准。对于已发放的无标准裁判费，进行梳理和规范，如多发放的部分应按规定追回或调整，避免类似情况再次发生。同时，在今后的活动中，严格按照标准执行裁判费发放，并做好发放记录和审核工作。

## 八、其它需说明的情况

无。

附件：

1. 绩效目标
2. 绩效评价指标体系及评分表

3. 抽样点发现问题汇总表
4. 调查问卷
5. 绩效评价报告征求部门意见反馈
6. 绩效评价报告部门反馈意见采纳情况

云南啟元管理咨询有限公司

2024 年 10 月 30 日





**教育费附加（劳动教育实践技能竞赛经费）**

**项目绩效评价报告附件**



绩效评价绩效目标表  
(2023年度)

项目名称：教育费附加（劳动教育实践技能竞赛经费）绩效评价

| 年度总体目标  |        |              | 目标1：保障遵义市首届中小学劳动教育实践技能竞赛活动顺利开展；<br>目标2：推动我县劳动教育工作开展；<br>目标3：总结劳动教育经验。 |  |  | 指标说明 | 指标设定依据及指标值数据来源 |
|---------|--------|--------------|-----------------------------------------------------------------------|--|--|------|----------------|
| 绩效指标    |        |              | 指标值                                                                   |  |  |      |                |
| 一级指标    | 二级指标   | 三级指标         |                                                                       |  |  |      |                |
| 产出      | 产出数量   | 参加人数         | 550人                                                                  |  |  |      |                |
|         |        | 任务群个数        | 15个                                                                   |  |  |      |                |
|         | 产出质量   | 资金使用合规性      | 合规                                                                    |  |  |      |                |
|         | 产出时效   | 资金支付时间       | 2023年12月31日前                                                          |  |  |      |                |
|         | 产出成本   | 项目或定额成本控制率   | 100%                                                                  |  |  |      |                |
| 预算成本控制数 |        | 20万元         |                                                                       |  |  |      |                |
| 效益指标    | 社会效益指标 | 推动我县劳动教育工作发展 | 推动                                                                    |  |  |      |                |
| 满意度指标   | 人员满意度  | 参赛人员满意度      | 85%                                                                   |  |  |      |                |









附件2

# 绩效评价指标体系

绩效评价项目名称：教育费附加（劳动教育实践技能竞赛经费）绩效评价

| 一级<br>指标    | 二级<br>指标     | 三级<br>指标  | 指标<br>分值 | 指标解释                                            | 指标说明                                                                                                                       | 评分标准                                                                                                                                         | 得分   | 扣分原因                                                                         |
|-------------|--------------|-----------|----------|-------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------|
| 决策<br>(15分) | 项目立项         | 项目立项规范性   | 2        | 反映和考核项目设立是否符合有关规定的要求，是否符合劳动教育竞赛设置管理政策。          | 评价要点：<br>①项目设立是否符合国家相关法律法规规定和相关要求；<br>②项目立项是否必要的、可行的。                                                                      | ①项目符合国家相关法律法规规定和相关要求，得1分；<br>②项目与部门职责相符、属于部门履职所需，是必要的、可行的，得1分。                                                                               | 2    |                                                                              |
|             |              | 实施方案合理性   | 3        | 用于反映项目实施的前期准备工作内容的完备性、科学性。用以反映和考核项目计划规划编制的科学情况。 | 评价要点：<br>①是否制定项目实施方案；<br>②方案中是否有详细的实施进度安排及执行计划；<br>③方案中是否对资金安排进行合理分解及安排；<br>④方案中是否明确具体的实施内容、工作目标和保障措施。                     | ①制定了项目实施方案，得1分；<br>②方案中有详细的实施进度安排及执行计划，得0.5分；<br>③方案中对资金安排进行合理分解及安排，得0.5分；<br>④方案中明确了具体的项目实施内容、工作目标和保障措施，得1分。                                | 2.00 | 方案中没有详细的实施进度安排及执行计划，扣1分                                                      |
|             |              | 预算资金测算合理性 | 3        | 项目预算资金的测算是否合理，用以反映和考核项目预算资金与项目实际资金需求的相符情况。      | 评价要点：<br>①申请项目资金是否执行测算程序；<br>②项目预算资金的测算依据是否合理；<br>③项目预算资金测算结果是否经过充分论证；<br>④项目预算资金测算结果是否与项目资金实际需求相符。                        | ①申请项目资金执行测算程序，得1分，反之不得分；<br>②项目预算资金的测算依据是否合理，得0.5分，反之不得分；<br>③项目预算资金测算结果是否经过充分论证，得0.5分，反之不得分；<br>④项目预算资金测算结果是否与项目资金实际需求相符，得1分，反之不得分。         | 2    | 资金测算程序不合理，未进行详细论证，项目预算与实际支付成本有一定差距，扣1分                                       |
|             | 绩效目标<br>(7分) | 绩效目标明确性   | 3        | 用于反映项目所设定的绩效目标是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施相符情况。  | 评价要点：<br>①是否设定专项资金绩效目标；<br>②绩效目标是是否细化量化可考核；<br>③绩效目标是是否与项目资金量相匹配。                                                          | 评分标准：<br>①设定专项资金绩效目标，得1分；<br>②绩效目标从数量、质量、成本、时效以及经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响、满意度等方面进行细化、量化，得1分；<br>③绩效目标全面、完善，与项目资金量相匹配，不存在“小资金大目标”或“大资金小目标”的情形，得1分。 | 2    | 绩效目标未进行量化，过于笼统宽泛。扣1分                                                         |
|             |              | 绩效指标合理性   | 4        | 反映依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的细化情况。 | 评价要点：<br>①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；是否设置全面、分类合理<br>②是否在共性指标基础上设置个性指标；<br>③是否通过清晰、可衡量的指标值赋予体现。                                  | ①将绩效目标细化分解为具体的绩效指标，得1分；<br>绩效指标设置全面，分类合理，得1分；<br>②在共性指标基础上设置个性指标，得1分；<br>③设计的绩效指标清晰、可考核，可衡量，不存在“指标语义不清晰”、“考核无数据来源”、“考核依据无操作性”，得1分。           | 2    | 绩效目标细化程度不足，扣1分。<br>设计的指标描述不清晰，未对指标进行详细解释和评分标准不清晰，其中推动我县教育发展的指标无法进行实际量化考核，扣1分 |
| 资金管理        | 资金管理         | 资金到位率     | 4        | 实际到位资金与应到位资金的比率，反映和考核资金落实情况对项目实施总体保障程度。         | 评价要点：<br>资金到位率=100%。<br>资金到位率=（实际到位资金/应到位资金）×100%。<br>实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内拨付到财政专户的资金。<br>应到位资金：一定时期（本年度或项目期）内应拨付到财政专户的资金。 | ①资金到位率=100%时，得5分；<br>②资金到位率<100%时，不得分。                                                                                                       | 4.00 |                                                                              |

## 绩效评价指标体系

绩效评价项目名称：教育费附加（劳动教育实践技能竞赛经费）绩效评价

| 一级<br>指标    | 二级<br>指标<br>(8分) | 三级<br>指标 | 指标解释                                                   | 指标说明                                                                                                                      | 评分标准                                                                                                                                          | 得分   | 扣分原因                                                          |
|-------------|------------------|----------|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|---------------------------------------------------------------|
| 过程<br>(23分) | 项目执行率            | 4        | 项目预算资金是否按照计划执行。用以反映或考核项目预算执行情况。                        | 评价要点：<br>预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。<br>实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付资金。<br>实际到位资金：截至规定时点实际落实到具体项目的资金。                      | 得分=预算执行率×4分；<br>资金使用率<60%，不得分。                                                                                                                | 4.00 |                                                               |
|             |                  | 2        | 组织保障<br>项目实施组织保障是否到位。用以反映和考核项目实施主体职责划分的清晰情况。           | 评价要点：<br>①项目实施的具体管理主体部门是否明确；<br>②开展项目工作的具体实施主体是否明确；<br>③开展项目工作的管理主体和实施主体责任人是否明确；<br>④开展项目工作管理主体和实施主体的职责划分是否清晰。            | ①项目实施的具体管理主体部门明确，得0.5分，反之不得分；<br>②开展项目工作的具体实施主体明确，得0.5分，反之不得分；<br>③开展项目工作的管理主体和实施主体责任人明确，得0.5分，反之不得分；<br>④开展项目工作管理主体和实施主体的职责划分清晰，得0.5分，反之不得分。 | 2.00 |                                                               |
|             |                  | 2        | 绩效自评开展情况<br>部门是否按要求开展绩效自评。自评有关数据真实性、准确性情况。             | 评价要点：<br>①是否按要求开展自评并及时完成自评上报工作；<br>②自评数据是否真实、客观、准确、合理；<br>③对项目自评结果情况是否有相关整改及改进措施。                                         | ①按要求开展自评并及时完成自评上报工作，得0.5分，否则不得分；<br>②自评数据真实、客观、准确、合理，得1分，否则不得分；<br>③对项目自评结果情况有相关整改及改进措施得0.5分。                                                 | 2.00 |                                                               |
|             |                  | 3        | 制度执行有效性<br>项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。        | 评价要点：<br>①实施过程是否按照相关的项目管理制度执行；<br>②项目实施过程中是否达到上级管理部门提出的工作要求。                                                              | ①实施过程按照相关的项目管理制度执行，得1分；<br>②工作质量达到上级领导部门的要求，得1分。                                                                                              | 2.00 | 根据省教育厅关于印发《贵州省中小学劳动教育实践技能竞赛实施方案》的通知，没有为参赛选手购买人生意外伤害险的相关凭证，扣1分 |
|             | 档案管理规范性          | 3        | 项目实施单位对项目所必须归档资料进行收集、分类、整理、归档、管理，用以反映和考核项目实施单位档案管理的情况。 | 评价要点：<br>①是否及时收集整理项目档案；<br>②项目档案资料是否完整，项目档案资料包含资料管理人员基础台账、补助发放资料、项目总结和自评资料；<br>③项目档案是否及时移交进行专人管理；<br>④是否建立相关人员的信息化管理台账工作； | ①及时收集整理项目档案，得1分，反之不得分；<br>②项目档案资料完整，得1分，每缺1项资料，扣0.2分，扣完为止；<br>③项目档案及时移交进行专人管理，得1分，反之不得分；<br>④建立相关人员的信息化管理台账工作得1分。                             | 3.00 |                                                               |

绩效评价指标体系

绩效评价项目名称：教育费附加（劳动教育实践技能竞赛经费）绩效评价

| 一级指标         | 二级指标          | 三级指标     | 指标分值 | 指标解释                                                       | 指标说明                                                                                                                    | 评分标准                                                                                                                                         | 得分   | 扣分原因                                                                                                                                                                                                            |
|--------------|---------------|----------|------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 产出质量<br>(5分) | 财务管理<br>(5分)  | 资金使用合规性  | 3    | 反映教育竞赛资金使用情况的合规性。                                          | 评价要点：<br>①是否符合《国家财政法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法》的规定；<br>②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；<br>③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；<br>④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。 | ①符合国家财政法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定，得1分，反之不得分；<br>②资金的拨付有完整的审批程序和手续，得1分，反之不得分；<br>③符合项目预算批复规定的用途，得1分，反之不得分，反之不得分；<br>④存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，此项指标不得分 | 0.00 | 《关于印发〈绵阳市教育经费财务管理暂行办法〉（绵财教〔2021〕10号）规定义务教育阶段生均公用经费不得列支公务接待费用，但根据资金使用明细，2023年6月支付1080元住宿费用于接待竞赛工作省市领导住宿。此外购买了牙膏、牙刷、香薰、拖把等生活用品和枇杷、香蕉、猕猴桃等水果，共计1331.03元，招待上级领导。根据裁判费发放清单，部分裁判参与了2日的活动，发放裁判费1000元和800元不等，裁判费无标准。扣3分 |
|              |               |          | 2    | 项目实施单位的项目资金会计核算是否符合《会计法》和相关会计准则、会计制度，用以反映和考核项目资金会计核算的规范情况。 | 评价要点：<br>①项目资金是否建立专账管理；<br>②记账、报销是否符合会计基础工作规范。                                                                          | ①项目资金建立了专账管理，得1分，反之不得分。<br>②记账、报销符合会计基础工作规范，得2分，反之不得分；<br>出现其中任意违规行为，该大项指标不得分。                                                               | 2.00 |                                                                                                                                                                                                                 |
|              |               |          | 3    | 反映和考核赛事的参与达标情况。                                            | 评价要点：<br>按照项目实施方案，赛事参与人数≥550个。                                                                                          | 赛事参与人数≥550个，得3分；未达标，得分=完成率*2分。                                                                                                               | 3.00 |                                                                                                                                                                                                                 |
|              |               |          | 3    | 反映和考核赛事任务群数量设置的达标情况。                                       | 评价要点：<br>按照项目实施方案，赛事任务群数≥15                                                                                             | 赛事任务群≥15个，得3分；未达标，得分=完成率*2分。                                                                                                                 | 3.00 |                                                                                                                                                                                                                 |
|              |               |          | 3    | 反映是否按照遵义市教体局要求的获奖人数                                        | 评价要点：<br>按照项目实施方案，每个学段单项奖设一等奖2名，二等奖3名，三等奖4名。综合奖设一等奖1名，二等奖2名，三等奖3名。                                                      | 符合评价要点，得3分。得分=完成率*3分                                                                                                                         | 3.00 | .                                                                                                                                                                                                               |
| 产出(35分)      | 产出质量<br>(20分) | 前期宣传工作质量 | 4    | 反映和考核劳动教育竞赛宣传工作进展情况                                        | 评价要点：<br>组建中小学生劳动教育实践技能竞赛专家指导委员会，调研劳动课开设情况，研制本年度项目竞赛指南、规则。组织开展竞赛宣传推广，组织相关培训。                                            | 每未进行一项工作扣1分                                                                                                                                  | 4.00 |                                                                                                                                                                                                                 |
|              |               | 省级竞赛推荐情况 | 4    | 反映和考核省级竞赛文件要求的推荐参赛选手是否达标                                   | 评价要点：<br>是否遴选出省级参赛选手                                                                                                    | 未选出省级竞赛参赛选手得0分                                                                                                                               | 4.00 |                                                                                                                                                                                                                 |
|              |               | 竞赛项目设置情况 | 4    | 反映和考核竞赛设置是否符合省级竞赛要求。                                       | 评价要点：<br>紧扣贵州围绕“四新主攻‘四化’”主战略，结合自身劳动、家庭劳动、学校劳动、社会劳动、创新劳动等要求，每个竞赛组根据任务群设置竞赛项目（原则上一个任务群设置一个竞赛项目），抽取不同劳动场景，完成项目要求内容。        | 完全符合竞赛制设置要点，得3分。得分=完成率*3分                                                                                                                    | 4.00 |                                                                                                                                                                                                                 |
|              |               | 竞赛安全保障   | 4    | 反映和考核竞赛顺利进行情况                                              | 评价要点：<br>无安全事故、群体性事件出现。                                                                                                 | 存在安全事故、群体性事件，不得分                                                                                                                             | 4.00 |                                                                                                                                                                                                                 |
|              |               | 竞赛辐射范围   | 4    | 反映和考核竞赛参赛选手来源的多元化                                          | 评价要点：<br>参赛选手来源于遵义市直属及下属市县共16个地区，每个地区包含25名参赛选手，名额平均分配至小学低、中、高年级3组，初中组1组，高中组1组中，每组5人。                                    | 符合评价要点，得4分。得分=完成率*4分                                                                                                                         | 4.00 |                                                                                                                                                                                                                 |

## 绩效评价指标体系

绩效评价项目名称：教育费附加（劳动教育实践技能竞赛经费）绩效评价

| 一级指标    | 二级指标      | 三级指标       | 指标分值 | 指标解释                     | 指标说明                                                                                  | 评分标准                                                              | 得分    | 扣分原因            |
|---------|-----------|------------|------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------|-----------------|
| 效益（27分） | 产出时效（3分）  | 项目完成时间     | 3    | 项目是否符合计划的完成时间            | 评价要点：<br>项目进行时间是否为5月30-31日                                                            | 符合得满分，不符合不得分                                                      | 3.00  |                 |
|         | 产出成本（3分）  | 项目或定额成本控制率 | 3    | 项目或定额成本控制率为100%          | 评价要点：<br>项目成本控制率=未超预算项目数/总项目数                                                         | 成本控制率=100%，得满分，未达100%，得分=控制率*3分                                   | 3.00  |                 |
|         | 社会效益（10分） | 学生劳动技能促进情况 | 10   | 反映和考核劳动技能竞赛对学生的劳动技能提升情况  | 评价要点：<br>根据所设问卷题目7统计结果中选择“A 非常显著”，“B显著”的人数比例                                          | 得分=比例*10                                                          | 9.10  | 根据调查结果，91%选择A或B |
|         | 可持续影响     | 劳动教育的持续发展  | 7    | 反映该项目对学校劳动教育的深入推进和持续影响情况 | 评价要点：<br>根据所设问卷题目7统计结果中选择“A非常推动”，“B有推动”的人数比例                                          | 得分=比例*7                                                           | 6.44  | 根据问卷调查，92%选择A或B |
|         | 满意度（10分）  | 参赛师生满意度    | 10   | 反映和考核参赛师生对项目整体工作的满意程度。   | 评价要点：<br>设置竞赛满意度调查问卷，通过调查问卷的方式，了解参赛师生的满意程度；单份问卷得分≥90分为满意问卷。<br>满意度=满意问卷份数/有效问卷数*100%。 | 满意度≥90%得10分；<br>80%≤满意度<90%得7分；<br>60%≤满意度<80%得4分；<br>满意度<60%不得分。 | 7.00  | 根据问卷调查，满意度为89%  |
|         | 合计        |            |      | 100                      |                                                                                       |                                                                   | 86.54 |                 |

附件3

抽样点发现问题汇总表

项目名称：教育费附加（劳动教育实践技能竞赛经费）绩效评价

| 序号 | 抽样点      | 问题分类    | 问题明细分类     | 具体问题描述                                                                                                                                                                                                            | 备注 |
|----|----------|---------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1  | 绥阳县教育体育局 | 项目立项    | 实施方案合理性    | 方案中没有详细的实施进度安排及执行计划。                                                                                                                                                                                              |    |
|    |          |         | 预算资金测算合理性  | 资金测算程序不合理，未进行详细论证，项目预算与实际支付成本有一定差距。                                                                                                                                                                               |    |
|    |          | 绩效目标    | 绩效目标明确性    | 绩效目标未进行量化，过于笼统宽泛。                                                                                                                                                                                                 |    |
|    |          |         | 绩效指标合理性    | 绩效目标细化程度不足。设计的指标描述不清晰，未对指标进行详细解释扣评分标准不清晰，其中推动我县教育发展指标无法进行实际量化考核。                                                                                                                                                  |    |
|    |          | 项目管理    | 制度执行有效性    | 根据省教育厅关于印发《贵州省中小学劳动教育实践技能竞赛实施方案》的通知，没有为参赛选手购买人生意外伤害保险的相关凭证。                                                                                                                                                       |    |
|    |          | 财务管理    | 资金使用合规性    | 《关于印发〈绥阳县教育经费财务管理办法（试行）〉的通知》（绥财教〔2021〕10号）规定义务教育阶段生均公用经费不得列支公务接待费用，但根据资金使用明细，2023年6月支付1080元住宿费用于接待竞赛工作省市领导住宿。此外购买了牙膏、牙刷、面巾、拖鞋等生活用品和枇杷、香蕉、樱桃等水果，共计1331.03元，招待上级领导。根据裁判费发放清单，部分裁判参与了2日的活动，发放裁判费1000元和800元不等，裁判费无标准。 |    |
|    |          | 社会效益    | 学生劳动技能促进情况 | 根据调查结果，91%选择A或B。                                                                                                                                                                                                  |    |
|    |          | 可持续发展影响 | 劳动教育的持续发展  | 根据问卷调查，92%选择A或B。                                                                                                                                                                                                  |    |
|    |          | 满意度     | 参赛选手满意度    | 根据问卷调查，满意度为89%。                                                                                                                                                                                                   |    |
|    |          |         |            |                                                                                                                                                                                                                   |    |





## 附件 4

### 教育费附加（劳动教育实践技能竞赛经费）绩效评价满意度调查问卷

1. 您对本次赛事的整体满意度如何？ [单选题]

| 选项       | 小计  | 比例                                                                                        |
|----------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| A. 非常满意  | 80  |  67.8%  |
| B. 满意    | 35  |  29.66% |
| C. 一般    | 2   |  1.69%  |
| D. 不满意   | 1   |  0.85%  |
| E 非常不满意  | 0   |  0%    |
| 本题有效填写人次 | 118 |                                                                                           |

2. 您对本次赛事的比赛、生活安排满意吗？ [单选题]

| 选项       | 小计  | 比例                                                                                          |
|----------|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| A. 非常满意  | 75  |  63.56% |
| B. 满意    | 35  |  29.66% |
| C. 一般    | 7   |  5.93%  |
| D. 不满意   | 1   |  0.85%  |
| E 非常不满意  | 0   |  0%     |
| 本题有效填写人次 | 118 |                                                                                             |

3. 您对本次比赛的安全保障（包括交通、医疗、食品卫生、实践操作等）满意吗？ [单选题]

| 选项       | 小计  | 比例                                                                                        |
|----------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| A. 非常满意  | 76  |  64.41% |
| B. 满意    | 37  |  31.36% |
| C. 一般    | 4   |  3.39%  |
| D. 不满意   | 1   |  0.85%  |
| E. 非常不满意 | 0   |  0%     |
| 本题有效填写人次 | 118 |                                                                                           |

4. 您对竞赛提供的材料和工具的质量满意吗?? [单选题]

| 选项       | 小计  | 比例                                                                                          |
|----------|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| A. 非常有效  | 77  |  65.25%  |
| B. 有效    | 37  |  31.36% |
| C. 一般    | 4   |  3.39%  |
| D. 不太有效  | 0   |  0%     |
| E. 完全无效  | 0   |  0%     |
| 本题有效填写人次 | 118 |                                                                                             |

5. 您认为比赛场地的布置是否合理? [单选题]

| 选项       | 小计 | 比例                                                                                          |
|----------|----|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| A. 非常合理  | 75 |  63.56% |
| B. 合理    | 37 |  31.36% |
| C. 一般    | 6  |  5.08%  |
| D. 不合理   | 0  |  0%     |
| E. 完全不合理 | 0  |  0%     |

|          |     |  |
|----------|-----|--|
| 本题有效填写人次 | 118 |  |
|----------|-----|--|

6. 您对裁判员的公平公正性和专业水平满意吗？ [单选题]

| 选项       | 小计  | 比例                                                                                        |
|----------|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| A. 非常满意  | 75  |  63.56% |
| B. 满意    | 35  |  29.66% |
| C. 一般    | 7   |  5.93%   |
| D. 不满意   | 1   |  0.85%   |
| E. 非常不满意 | 0   |  0%      |
| 本题有效填写人次 | 118 |                                                                                           |

7. 您认为竞赛对参赛学生劳动技能和能力的促进作用为？ [单选题]

| 选项       | 小计  | 比例                                                                                          |
|----------|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| A. 非常显著  | 72  |  61.01% |
| B. 显著    | 36  |  30.11% |
| C. 一般    | 10  |  3.08%   |
| D. 不太显著  | 0   |  0%      |
| E. 完全无作用 | 0   |  0%      |
| 本题有效填写人次 | 118 |                                                                                             |

8. 您认为本次竞赛是否能够有效推动劳动教育在学校的深入开展？ [单选题]

| 选项 | 小计 | 比例 |
|----|----|----|
|----|----|----|

|          |     |        |
|----------|-----|--------|
| A. 非常推动  | 73  | 61.86% |
| B. 有推动   | 36  | 34.75% |
| C. 一般    | 7   | 2.54%  |
| D. 不太推动  | 2   | 0.85%  |
| E 完全没有推动 | 0   | 0%     |
| 本题有效填写人次 | 118 |        |

9. 您对本次竞赛的组织和管理工作（如报名、通知、信息发布等）感到满意吗？ [单选题]

| 选项       | 小计  | 比例     |
|----------|-----|--------|
| A. 非常满意  | 77  | 65.25% |
| B. 满意    | 39  | 33.05% |
| C. 一般    | 2   | 1.69%  |
| D. 不满意   | 0   | 0%     |
| E 非常不满意  | 0   | 0%     |
| 本题有效填写人次 | 118 |        |

10. 您是否愿意参加未来类似的竞赛活动？ [单选题]

| 选项      | 小计 | 比例     |
|---------|----|--------|
| A. 非常愿意 | 75 | 63.56% |
| B. 愿意   | 37 | 31.36% |
| C. 一般   | 3  | 2.54%  |
| D. 不愿意  | 3  | 2.54%  |
| E 完全不愿意 | 0  | 0%     |

本题有效填写人次

118

11. 您对未来举办类似竞赛活动的建议或意见是什么？ [填空题]





## 附件5

## 绩效评价报告部门意见反馈表

|                |                                                                                                                                                                                                  |        |                    |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------------------|
| 报告名称           | 《教育费附加（劳动教育实践技能竞赛经费）绩效评价》<br>（征求意见稿）                                                                                                                                                             |        |                    |
| 评价中介机构         | 云南啟元管理咨询有限公司                                                                                                                                                                                     | 联系人及电话 | 张兴婷<br>15398556931 |
| 回复意见部门<br>（单位） | 绥阳县教育体育局                                                                                                                                                                                         | 联系人及电话 | 王剑波<br>13639232962 |
| 部门（单位）意见       | 无                                                                                                                                                                                                |        |                    |
| 部门（单位）签章<br>确认 | 回复意见部门（单位）签章：<br>负责人签字：   |        |                    |





附件6

绩效评价报告意见反馈采纳情况表

填表时间：

|          |                             |                                                                                   |              |
|----------|-----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| 报告名称     | 《教育费附加（劳动教育实践技能竞赛经费）绩效评价报告》 |                                                                                   |              |
| 回复部门（单位） | 绥阳县教育体育局                    | 中介机构                                                                              | 云南啟元管理咨询有限公司 |
| 部门（单位）意见 |                             | 中介机构采纳意见                                                                          |              |
|          |                             |  |              |
|          |                             |                                                                                   |              |





# 营业执照

统一社会信用代码

91530111MADCWMT35X



(副本)

副本编号: 1-1

名称 云南啟元管理咨询有限公司

类型 有限责任公司(自然人投资或控股)

法定代表人 李建兵

经营范围 一般项目: 企业管理咨询, 财务咨询, 税务服务, 财政咨询项目预算绩效评价服务; 工程造价咨询业务, 信息咨询服务(不含许可类信息咨询服务); 社会经济咨询服务, 融资咨询服务; 企业管理; 政策法规课题研究; 社会稳定风险评估; 业务培训(不含教育培训、职业技能培训等需取得许可的培训); (除依法须经批准的项目外, 凭营业执照依法自主开展经营活动)

注册资本 壹佰万元整

成立日期 2024年03月06日

住所 云南省昆明市官渡区美六街道办事处美六社区居委会星耀路315号永木清华G1栋4单元1001



登记机关

2024年3月6日

国家企业信用信息公示系统网址: <http://yn.gsxt.gov.cn>

请于每年1月1日-6月30日在国家企业信用信息公示系统(云南)报送上一年度年报并公示。当年设立登记的, 自下一年起报送并公示。逾期未年报的, 将依法处理。

国家市场监督管理总局监制



**通讯地址：云南省昆明市西山区马街摩尔城 12 栋 2403 室**

**电话：15398556931      邮箱：15398556931@163.com**