绥阳县新时代基层干部主题培训计划

暨农业现代化专题培训工作经费

绩效评价报告

报告编号：QCJ-PJ-2022-0915

委托单位：绥阳县财政局

评价机构：广州业越管理咨询有限公司

报告时间：2022年10月15日

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评价分值：87.65 评价等级：良 | | | | | | | | | | | |
| **概 要** | | | | | | | | | | | |
| 评价机构全称（盖章）： 单位：万元、类、个 | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | 绥阳县新时代基层干部主题培训计划暨农业现代化专题培训工作经费 | | | | | | | | 评价年度 | | 2021年 |
| 财政主管处室 | 绩效评估股 | | | | | 联系人及联系方式 | | | 杨开良13885289268 | | |
| 主管部门 | 中共绥阳县委组织部 | | | | | 联系人及联系方式 | | | 邱红 13639219975 | | |
| 各级资金  投入总数 | 17.08 | | | 抽查资金总数 | | 17.08 | | | 资金抽查占比 | | 100% |
| 项目类别 | 经费类 | | | 抽查类别 | | 经费类 | | | 类别抽查占比 | | 100% |
| 项目数量 | 1 | | | 抽查项目数 | | 1 | | | 项目抽查占比 | | 100% |
| 发放调查  问卷 | 36 | | 有效调查  问卷 | | 36 | 满意度  情况 | | 95.83% | | | |
| 绩效目标  实现情况 | 通过项目实施，完成参与培训不少于50人，培训课程数量设置不少于10节，培训覆盖率达到100%，培训通过率不低于80%，人员名单一致，培训举办及时的目标，显著增强农业现代化知识储备、保障政策执行、加强农业干部队伍建设，参训人员满意度不低于95%。 | | | | | | | | | | |
| 评价问题  简要情况 | 一）培训范围不够全面，计划目标未达成  根据绥阳县新时代基层干部主题培训计划暨农业现代化专题培训班参训人员签到表，培训仅涉及绥阳县及其下属14个乡镇，未全面覆盖到15个乡镇。且根据绥阳县新时代基层干部主题培训计划暨农业现代化专题培训班实施方案所附的绥阳县新时代基层干部主题培训计划暨农业现代化专题培训班参训人员名单，参与培训干部应共计50人，但签到表中仅有48人。  （二）增强农业现代化知识储备效果不显著  根据县级参与培训干部及乡镇参与培训干部对农业现代化知识了解情况，第三方对参与培训的相关工作人员发放电子问卷，县级参与培训干农业现代化知识问卷平均得分为50.83分，得分高于60分的共有13人，占比为54.17%，得分低于60分的共有11人，占比为45.83%。乡镇参与培训干部农业现代化知识问卷平均得分为61.67分，得分高于60分的共有9人，占比为75%，得分低于60分的共有3人，占比为25%。  （三）绩效指标编制不明确  项目绩效指标编制不合理，绩效指标管理水平待加强。一是指标值设置不明确，如社会效益指标“农业现代化”指标值“进一步推进”，建议修改为“推进农业现代化”指标值“有效”。指标目标值设置错误，如数量指标“参训人数”指标值为“≤50人”，该指标值应该为正向指标，建议改为“≥50人”。 | | | | | | | | | | |
| 评价问题  简要建议 | （一）优化方案设置，扩大培训覆盖范围  一是严格落实方案内容，保障工作质量。建议县委组织部严格落实方案内容，细化工作任务，严格按照目标要求执行培训相关工作，进一步保障任务保质保量完成。二是加大培训范围，保障绥阳县相关干部均能参与培训。建议县委组织部严格落实计划任务，明确工作范围，尽可能保证相关干部参加专题培训，进一步保障培训范围全面覆盖。三是合理安排乡镇参与培训干部比例，保障各乡镇都有一到两个干部参与培训。建议县委组织部增加乡镇参与培训人员数量，避免出现因各种原因导致人员不到位，各乡镇都有一到两个干部参与培训，进一步保障培训范围全面覆盖。  （二）健全完善干部考核体系，促进培训效果显著  一是充分发挥组织部门的“主管”作用。组织部门要认真履行统筹规划、宏观指导、组织协调、检查监督的职责，切实把绥阳县新时代基层干部主题培训计划暨农业现代化专题培训考核工作落到实处。二是探索新的方法和途径。创新考核的内容、方式方法，建立学习考勤考核制度、社会考察考核制度等，全方位提升绥阳县新时代基层干部主题培训计划暨农业现代化专题培训考核工作水平。三是对绥阳县新时代基层干部主题培训计划暨农业现代化专题培训考核指标设置科学，既要有广泛性也有要针对性，考核各单位和干部培训量、专业知识培训以及自学等方面的内容，做到完整而不重复、准确而不遗漏。  （三）加强绩效目标管理，促进绩效指标明确性  加强项目绩效目标管理，提升预算绩效管理水平。一是强化绩效管理，加强对绩效管理人员业务培训，提升绩效管理人员绩效管理意识及能力水平。二是指标设置时应充分考虑指标的充分性、全面性、可量化性、数据的可采集性、方法的可操作性、目标的可实现性、绩效的可考核性。三是结合项目实施方案及项目实际情况设置绩效指标对应的指标值，确保绩效指标值与实际相符，提升项目绩效指标约束性。 | | | | | | | | | | |
| 评价结果  应用建议 | 根据《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）、《贵州省财政局关于印发〈贵州省预算绩效管理实施办法〉的通知》（黔财绩〔2020〕5号），结合本次评价结果，第三方有以下结果应用建议：  （一）整改建议  1**．**即知即改的问题，限时整改  对于本次绩效评价发现的能够进行整改的问题，县委组织部应加强督导，责令限期整改，并对整改结果进行复核。  2．已成事实，无法整改的问题，应引以为戒  对于本次绩效评价发现的已成事实，无法整改问题，绥阳县财政局应督促县委组织部进行自查和学习，引以为戒，同时，为后期项目实施积累经验。  （二）下年预算安排  县委组织部在下一年度申报预算时，应进一步明确年初绩效目标，细化工作安排，提高资金使用效能。同时，开展绥阳县新时代基层干部主题培训计划暨农业现代化专题培训工作经费，能够进一步提升领导干部的理论水平、业务能力、综合素养，具有不可替代性，建议财政预算安排维持其申报预算规模。  （三）绩效评价结果公开情况建议  建议本次评价结果向社会公开，接受社会监督。 | | | | | | | | | | |
| 评价时间 | | 2022年8月25日—2022年10月15日 | | | | | 评价机构报告编号 | | | QCJ-PJ-2022-0915 | |
| 项目主评人（签字）  及联系方式 | |  | | | | | 法定代表人（签字）  及联系方式 | | |  | |